

審査で
見られる?!

IPOを目指すなら対応必須の

労務問題8選

IPO塾 ウェビナー

「IPO審査を乗り越える労務戦略」

当日の
アンケート
ご回答特典

全**230**項目!
労務コンプライアンス
自主点検チェックリスト



講演資料
(サンプル)

ご参加された
お客様の声

をご紹介します!

未払残業問題

未払残業(未払賃金)となる原因は？

①不適正な労働時間の管理

- ・そもそも労働時間を記録していない
- ・タイムカードはあるが一定時刻になると強制打刻
- ・上司の指示で実際の労働時間をカット
- ・1ヶ月で一定時間以上の残業を足切り
- ・日単位で15分や30分単位未満を切捨て

※切り上げなら可



※行政通達により「月の集計」の30分未満切捨て、30分以上切り上げは認められている(昭和63.3.14基発150号)

7

Copyright 2023 Nobuhiko Tsuchiya All Rights Reserved.

未払残業問題

未払残業(未払賃金)となる原因は？

②割増賃金計算の過誤によるもの

- ・必要な手当を含めず基本給だけで残業計算

＜割増の基礎に除外できる手当＞→「家族手当・通勤手当・別居手当・
子女教育手当・住宅手当・臨時・1か月を超える期間のもの」

(労基法施行規則21条)

注) 皆勤手当、テレワーク(在宅勤務)手当など

- ・残業単価を会社が定める定額で計算 ※上回る単価なら可
- ・割増賃金率が法定率以上になっていない
 - * 時間外労働2割5分以上(※中小企業もR5.4から60時間超は5割以上)
 - * 法定休日労働3割5分以上
 - * 深夜労働については別途2割5分以上を加算した割増率であるか

8

Copyright 2023 Nobuhiko Tsuchiya All Rights Reserved.



労務審査でよく問われる項目と対応策を、
IPOに強い社労士が解説！

※講演内容は予告なく変更になる可能性があります。

セミナーに申し込む

労働時間の適正な把握（管理）

平成29年1月20日

「労働時間の適正把握ガイドライン」

※このガイドラインが「働き方改革関連法」にそのまま
引き継がれている（重要）

- ①実際の「実労働時間」と「自己申告した労働時間」にかい離がある場合に
会社は実態調査をすること
- ②使用者の明示または黙示の指示により受講した研修時間や手待時間は
労働時間として取り扱うこと
- ③労働時間の記録方法として、タイムカード、ICカード以外にもPCの使用記
録等により適正に記録すること ※働き方改革により管理監督者、裁量労働者も記録が必要となった
(健康管理目的)

14

Copyright 2023 Nobuhiko Tsuchiya All Rights Reserved.



労働時間管理はIPO準備企業が悩む労務管理の課題No.1（2023年3月OBC調べ）。
勤務実態を正確に把握することが重要です。

※講演内容は予告なく変更になる可能性があります。

セミナーに申し込む

ハラスメント

ハラスメント＝嫌がらせ

※近年では「個別労使紛争相談件数のトップ」

- ・セクシャルハラスメント(H19年4月均等法により防止措置義務)
- ・マタニティハラスメント(H29年1月に均等法・育児介護休業法防止措置義務)
- ・パワーハラスメント(R4年4月より中小企業にも防止措置義務施行)

※ 訴訟での賠償額の高額化

<対応>



23

Copyright 2023 Nobuhiko Tsuchiya All Rights Reserved.



パワハラ以外にも多数存在する〇〇ハラスメント。
対応方法を解説します。

※講演内容は予告なく変更になる可能性があります。

セミナーに申し込む

解雇トラブル

- 「解雇」=会社側の一方的な意思による労働契約を将来的に解消すること
- 労働契約法第16条「解雇は客観的に合理的な理由を欠き、社会通念上相当であると認められない場合は、その権利を濫用したものとみなし無効」
- 軽率な解雇によって訴訟となった場合
 - 「無効」判決
 - 従業員身分を回復させなければならない
 - 解雇言い渡しからの賃金(バックペイ)、付加金
 - 慰謝料請求の可能性も

※安易な解雇は絶対にしないこと

26

Copyright 2023 Nobuhiko Tsuchiya All Rights Reserved.



安易な解雇は絶対NG！

具体的なトラブル防止策を解説します。

※講演内容は予告なく変更になる可能性があります。

[セミナーに申し込む](#)

ご参加されたお客様の声



必要事項がわかりやすく網羅されており、
もっと早く聞いておきたかったです。

(東京都 | IT・情報通信業 | 3年内IPO予定)



自社で抱えている問題（勤怠管理とPCログの乖離、組織における管理職の割合、未払い賃金関連）についてタイムリーにお話を伺えました。

(神奈川県 | 医療・介護業 | 3年内IPO予定)



自身が深く理解できていないポイントも説明がありよかったです。
また受講者からの質問に回答いただけたことも理解に繋がりました。

(千葉県 | サービス業 | 3年内IPO予定)



今まで、正しいと思っていた給与処理が誤っている可能性があることに気づきました。賃金改定の見直しを含めIPO前に再検証します。

(愛知県 | 運送業 | 3年内IPO予定)

※講演内容は予告なく変更になる可能性があります。

セミナーに申し込む

審査で
見られる?!

IPOを目指すなら対応必須の

労務問題8選

IPO塾 ウェビナー

「IPO審査を乗り切る労務戦略」

当日の
アンケート
ご回答特典

全**230**項目!
労務コンプライアンス
自主点検チェックリスト



皆様のご参加をお待ちしております。

セミナーに申し込む