

WEBセミナー

10.30 WED.

13:30-14:30



# いざ 人事変革

人事戦略改革例と人的資本実践例に学ぶ中堅・中小企業の実践策



## 経営の危機意識と人事部の目覚め

生き残りをかけたビジネスモデルの変換！  
経営戦略にひもづく人事戦略を、人事部はどう策定したか？



## 中堅・中小企業で今すぐできる人的資本

活用できないエンゲージメントサーベイ・・・  
人的資本経営につなげる人事施策を、人事部はどう実現したか？



## 今、求められる人事戦略とは

経営戦略が変わっても、変わらない人事戦略はNG！  
現場を動かすには、人事部門から。

### 特典

- ・ 講演資料
- ・ 人事戦略立案・設計ポイント個別相談会（1時間、無料）

飛鳥井直子氏



平川恵美氏



人事の「変えたい思い」をカタチにする  
レジエンダ・コーポレーション

お申込み ※右の二次元コードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/241030>



お申込み ※右の二次元コードからもお申込みいただけます。



<https://www.obc.co.jp/241030>

## いざ、人事変革 ～人事戦略改革例と人的資本実践例に学ぶ中堅・中小企業の実践策～

中堅・中小企業において、経営戦略が変わってもその変革の想いを人事戦略に落とし込めていないケースや、人的資本経営に踏み出そうと思っても何から手を付けるべきかわからないケースが少なくありません。経営が変わるとき、どのように人事を変革すべきでしょうか。本セミナーでは中堅・中小企業における人事戦略の改革例と人的資本の実践例をご紹介します。人事変革のヒントをぜひお持ち帰りください。

- (1) 今、求められる人事戦略とは  
経営者の高まる危機意識  
人事部が陥る人事戦略実行の落とし穴
- (2) 事例紹介「経営の危機意識と人事部の目覚め」  
(メーカー・従業員数300名)  
生き残りをかけたビジネスモデルの変換  
人事と現場に起きたこと  
経営戦略にひもづく人事戦略の立て方
- (3) 事例紹介「中堅・中小企業で今すぐできる人的資本の始め方」  
(IT・従業員数300名)  
経営トップの危機意識と現場のズレ  
エンゲージメントサーベイ活用できてる？  
人的資本向上のための人事施策とは

Q&A ご参加の皆様のご質問にお答えします。ご質問はZoomのQ&Aボタンよりご入力ください。

### 飛鳥井 直子氏

レジェンダ・コーポレーション株式会社  
人事労務支援事業部／人事コンサルタント／  
ISO30414リードコンサルタント

2014年にレジェンダ・コーポレーションに入社し、10年以上にわたり人事労務業務に従事。従業員規模200～2000名の企業向けに、金融、製薬、エンターテインメント、小売など多様な業種プロジェクトで責任者や導入担当として実績を積む。その後、現在は自社の新サービス開発に携わりながら、人事コンサルタントとして人的資本の活用や人事制度運用を支援。ISO30414リードコンサルタント/アсессラーおよび健康経営アドバイザーの資格所有。



### 平川 恵美氏

レジェンダ・コーポレーション株式会社  
セールス&マーケティング部／統括リーダー

事業会社の人事を経験し、2012年にレジェンダ・コーポレーションに入社。入社後は2000名規模以上のクライアント様プロジェクトリーダーとして運用を担当。支給日変更導入やお客様側の人事システム検討・運用見直しプロジェクトに携わる。現在は、セールス&マーケティングの統括リーダーとして、企業の人事部のお悩みを日々ヒアリングし、最適な解決策を提案している。第1種衛生管理者、危険物取扱責任者甲種、ブランドマネージャー2級、健康経営アドバイザーの資格を保有。



## いざ、人事変革～人事戦略改革例と人的資本実践例に学ぶ中堅・中小企業の実践策～

日時	2024年10月30日(水) 13:30～14:30(開演15分前からアクセス開始) ※ZoomにてLIVEで配信します。
対象	従業員数300名規模、経営戦略が変わるなど企業変革の時を迎える中堅・中小企業の人事部門責任者の方等
定員	500名
共催	レジェンダ・コーポレーション株式会社／宝印刷株式会社／ 株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／株式会社オービックビジネスコンサルタント
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本・本澤 mail: obc-as@obc.co.jp

※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。  
※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性があります。