

ONLINE SEMINAR 2024/7/9 Tue. 10:30-11:30

人事部のための



向上セミナー

データ活用で実現する社員定着率向上の実践法

データ分析力向上！

エンゲージメントサーベイや退職アンケート等のデータ分析手法を学び、意思決定を行うプロセスを習得。

組織パフォーマンス向上！

データ分析結果と人事施策への連動の重要性を理解し、長期的な視点での組織改善に向けた基盤構築のヒントを得る。

定着率向上！

データ分析結果を活かし、組織パフォーマンスが向上することで、本来の目的である定着率向上につなげる。

グローウィン・パートナーズ
HRコンサルティング部
社会保険労務士

野村 美貴氏



お申込み ※右の二次元コードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/240709>



お申込み ※右の二次元コードからもお申込みいただけます。



<https://www.obc.co.jp/240709>

人事部のためのデータ分析力向上セミナー ～データ活用で実現する社員定着率向上の実践法～

労働人口の減少、採用競争力激化に伴い、社員のエンゲージメントを高め、定着率を向上させることは重要な人事戦略の一つと言えます。多くの企業がエンゲージメントサーベイや退職アンケートなど様々な情報やデータを取得していますが、集計や可視化することが目的となり、それらのデータを効果的に活用できていないという課題を抱えています。本セミナーでは、これらの課題を解決するために、理論と事例を取り入れ、人事部がすぐに現場で活用できるデータ分析のスキルを身に付けるとともに、データ活用を通じて具体的な改善策を導き出す力を身につけることを目的としています。

(1) データ分析の基礎

- ・人材マネジメント方針の戦略設計
- ・データ分析の4STEP
- ・データマネジメント（収集・分析・アクション）の基本設計

(2) 事例紹介 エンゲージメントサーベイと退職アンケートを活用したデータ検証

- ・サーベイやアンケート結果を使った退職理由の傾向値検証
- ・仮説検証に基づいたエンゲージメントサーベイと退職アンケートの設計
- ・データ収集結果からのインサイトの抽出
- ・データ取得項目と人事施策の連動性の設計

※Microsoft Excelやデータ可視化ツール（BIなど）やタレントマネジメントシステムを活用した事例です。

(3) 質疑応答

皆様からのご質問にお答えします。

※ご質問はお申し込み時もしくはZoomのQ&Aボタンから承っています。

※ご質問の数や内容によっては、すべてのご質問にお答えできない可能性があります。あらかじめご了承ください。

変革期における人事制度構築を強みとする人事コンサルタント

野村 美貴氏

グローウィン・パートナーズ株式会社
HRコンサルティング部 シニアコンサルタント
社会保険労務士



人事労務にかかる業務改善とDX化推進支援・上場企業における等級・評価・報酬制度構築と新会社設立に伴う規程策定・人事労務DD及びM&A後の人事PMI支援。

事業会社の人事部門および社労士法人において20年以上にわたり社労士として従事する。外資系企業の人事・労務関連業務に携わるとともに、労務顧問、各種規程策定、給与計算、社会保険、採用、研修・セミナー、執筆等の経験を活かし、時流に合わせた人事制度設計や、労務DD・PMI・事業承継・新規事業立上げ支援に携わる。

組織・人事戦略支援



企業を支える経営参謀の
プロフェッショナルチーム
グローウィン・パートナーズ

▶詳細はこちら

人事部のためのデータ分析力向上セミナー～データ活用で実現する社員定着率向上の実践法～

日時 2024年7月9日（火） 10:30～11:30（開演15分前からアクセス開始）
※ZoomにてLIVEで配信します。

対象 人事部門の責任者の方 等

定員 500名

共催 グローウィン・パートナーズ株式会社／宝印刷株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／株式会社オービックビジネスコンサルタント

お問い合わせ 株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本・本澤
mail: obc-as@obc.co.jp

※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。

※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性があります。