

WEBセミナー

2/21
Wed.

日本時間15:00-16:00

子会社の法令遵守

不正事例と防止策

インド特有の労務管理

リスク
から紐解く

インド 3つのポイント 子会社管理

日本から距離も遠く、言語・文化・慣習も日本とは大きく異なるインド。頻繁な法改正、労働者に有利かつ複雑な労働法規制、日本では考えられないような不正・横領が起こることもあり、子会社におけるリスクは低くありません。日本本社が現地のリスクを見逃さず、効果的に管理する方法はあるのでしょうか？本セミナーではインド子会社管理の実践的なノウハウを具体的事例をもとにわかりやすく解説します。インド子会社管理にお悩みの方、これからインドビジネスに挑戦される方は、ぜひご参加ください。

岩瀬雄一氏

フェアコンサルティング
インディア
日本国公認会計士／税理士

特典

講演資料／FCGニューズレター

お申込み

※右の二次元コードからもお申し込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/240221ge>



お申込み ※右の二次元コードからお申し込みいただけます。



<https://www.obc.co.jp/240221ge>

インド子会社管理のポイント

フェアコンサルティング
インド
岩瀬 雄一氏

- インド子会社の法令遵守
 - インドで必要なコンプライアンス
 - 労働関連の法律について (shops and Establishment Act, Posh法など)
- 不正防止のための内部統制構築
 - 内部統制監査の義務
 - 内部統制構築の注意点
- 労務管理とインド人従業員の特徴
 - 就業規則、従業員ハンドブック等への記載事項
 - インド人従業員への理解
- 不正事例と、トラブル防止のための対策事例
 - 最近の不正事例について
 - 上記不正を防ぐための対策例

岩瀬 雄一氏

フェアコンサルティング インディア
日本国公認会計士／税理士

2000年に監査法人太田昭和センチュリー（現あずさ監査法人）東京事務所国際部に入所。製造業を中心に、米国会計基準、国際財務報告基準、日本会計基準の会計監査業務を手掛ける。
2005年にあずさ監査法人大阪事務所に転部し、株式公開業務に従事。2007年10月よりKPMGインド事務所に赴任し、2010年11月に日本に帰任後、あずさ監査法人を退所。
現在はインド進出日系企業へのコンサルティング業務を手掛け多くの現地法人設立・駐在員事務所設立をはじめ税務業務及びM&A業務のサポートを行っている。



世界約30の直営拠点を持つ、会計のプロフェッショナル

フェアコンサルティンググループ

<https://www.faircongrp.com/>

Beyond the Border. Lead to Success

アジア、ヨーロッパ、北米、オセアニア等、世界に直営拠点を持ち、会計のプロフェッショナルでありながら、現地できめ細かいサポートを行う。企業の海外事業展開ニーズに応じた各種サービスを展開する。



リスクから紐解く、インド子会社管理3つのポイント

日時	2024年2月21日（水） 日本時間15:00～16:00（開演15分前からアクセス可） ※Zoomで配信いたします。
対象	インド進出企業及び進出検討企業の海外事業部門、財務経理部門、現地赴任者の方 等
定員	500名
共催	株式会社フェアコンサルティング／宝印刷株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／株式会社オービックビジネスコンサルタント
お問い合わせ	株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本・本澤 mail：obc-as@obc.co.jp

- ※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。
- ※ 講師・講演内容は予告なく変更になる場合がございます。
- ※ 録画、録音、撮影については固くお断りさせていただきます。