

自社に最適な
人事制度がわかる！

Real at 西新宿

3000人の壁を 超える！

限定20名

2/8
Thu.
14:00-16:30

人事制度構築体験ワークショップ

- ✓ 採用・定着のため、
透明性の高い人事制度を作りたい
- ✓ 評価・処遇の基準明確化で
モチベーション向上につなげたい
- ✓ 年功序列から成果主義に
移行したい

3つのワークで
人事制度構築を疑似体験。
自社に最適な人事制度を
考えてみませんか？

グローウィン・
パートナーズ
仁井 いずみ氏



お申込み ※右のQRコードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/240208>



お申込み ※右のQRコードからもお申込みいただけます。

<https://www.obc.co.jp/240208>



300人の壁を超えろ！人事制度構築体験ワークショップ

社員数・300名が見えてくると、お互いに顔や名前がわからない社員が増える、会社の行動指針が浸透しにくくなるといった状況に多くの企業が陥ります。つまり一体感を持って事業を推進できなくなるということであり、「300名の壁」とも呼ばれています。この問題の根本には、“不透明なキャリアパス”と“不透明な評価と処遇”が存在し、このままでは採用や定着にも影響してしまうでしょう。

解決のために必要なことは、“ずばり”人事制度の再整備”。透明性を高めた人事制度により、一体感を持って事業を推進できるようにすれば、結果的に300人の壁を突破することができるのです。

本セミナーでは、人事制度構築をワークショップで疑似体験します。自社の課題を把握し、最適な人事制度を一緒に探してみませんか？

<Agenda>

- 人事制度の考え方と全体像
- 不透明なキャリアパスの改善
 - 人事制度の根幹である等級制度の種類
 - キャリアコースの考え方
 - 等級数の決め方
ワーク1：等級の在り方を検討してみる！
- 不透明な評価と処遇の改善
 - 求める人物像を輩出するために評価すべきこと
ワーク2：評価すべきもの・評価しないものは何か検討してみる！
 - 処遇の在り方
ワーク3：等級方針・評価方針に則った処遇の在り方を検討してみる！
- キャリアパスと賃金カーブの整合性

Q&A 皆さんの質問にお答えします。

変革期における人事制度構築を強みとする人事コンサルタント

仁井 いずみ氏

グローウィン・パートナーズ株式会社
HRコンサルティング部 マネジャー

組織・人事コンサルティングファームにて人事制度構築（ジョブ型・海外子会社人事制度含む）・制度定着支援・育成体系構築等に従事。またインド現地法人に赴任し、現地日系企業向けに人事制度構築・研修企画・人事管理クラウドシステム設計・労務問題への対応等に携わる。GWP入社後、主に中堅企業向けに、人事制度構築・人事制度定着支援・育成体系構築・人事デューデリジェンス等、プロジェクトを多数主導している。



300人の壁を超えろ！人事制度構築体験ワークショップ

| | |
|--------|--|
| 日時 | 2024年2月8日（木） 14:00～16:30（15分前から開場） |
| 会場 | 住友不動産新宿オークタワー（西新宿） 〒163-6029 新宿区西新宿6-8-1住友不動産新宿オークタワー29F (https://corp.obc.co.jp/corporate/office/tokyo.html) 最寄り駅：東京メトロ丸の内線 西新宿駅 徒歩2分 |
| 対象 | 300人の壁を超えたい企業の経営者・経営層、人事部門 等 |
| 定員 | 20名 |
| 共催 | グローウィン・パートナーズ株式会社／宝印刷株式会社／株式会社東京海上日動パートナーズTOKIO／株式会社オービックビジネスコンサルタント |
| お問い合わせ | 株式会社オービックビジネスコンサルタント 企業成長支援室 坂本・本澤 mail: obc-as@obc.co.jp |

※ 講師・共催企業と同業の方、個人の方はお申込みをお断りする場合がございます。
※ 講師・講演内容は予告なく変更になる可能性があります。